

SGK BÜLTENİ

Tarih/Sayı : 26.10.2026/360

Konu : **SGK 2015/25 Sayılı Genelge Değişikliği: Fiilen Çalışma Tespitleri, Hizmet Kazandırma ve Bildirge Düzenleme Esasları**

⚡ ÖZET:

- **KADİM Servislerinin Yetki Sınırı Genişletildi:** Yüze karşı tebliğ edilen trafik ceza tutanakları ve tesbite yarar bilgi/belgeler ilk olarak KADİM servislerince incelenecektir. Aynı işyerinde çalıştığı tesbit edilenler dışındaki kayıtlar Sosyal Güvenlik Denetmenleri servisine sevk edilecektir.
- **Tutanak Başına 1 Gün Hizmet Kazandırma:** Kamu idareleri ile kolluk, zabıta, doktor, veteriner, mühendis vb. görevlilerce düzenlenen tutanaklarda fiilen çalıştığı anlaşılan sigortalılara, tutanağın düzenlendiği tarih itibarıyla 1 gün hizmet kazandırılacaktır.
- **Birden Fazla Tesbit ve Kısmi Süreli Çalışma Statüsü:** Aynı işyerinde birden fazla tesbit bulunması halinde en eski tarihli tesbit işe giriş tarihi sayılacak, takip eden her bir tesbit günü için 1 gün hizmet kazandırılarak ilişki 'kısmi süreli çalışma' olarak kabul edilecektir.
- **Aralıklı Tesbitlerde Yeni İşe Giriş ve İşten Ayrılış Zorunluluğu:** Tesbit bulunmayan bir ay-dan sonra yapılan ilk tesbit yeni bir işe giriş olarak değerlendirilecek, önceki çalışma ilişkisi ise hizmet kazandırılan son gün itibarıyla işten ayrılış bildirgesi ile sonlandırılacaktır.
- **Süreklilik İddiası ve İtirazlar:** İlk ve son tesbit arasındaki çalışmanın kesintisiz ve sürekli olduğu yönündeki işveren veya sigortalı itirazları doğrudan Sosyal Güvenlik Denetmenliği incelemesine sevk edilecektir..

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 19.10.2026 tarihli ve 2026/22 sayılı Genelge ile, Kurumun 11/11/2015 tarihli ve 2015/25 sayılı Genelgesinin "2.3.1.1. (4/a) sigortalıları yönünden yapılacak işlemler" başlıklı bölümünde değişiklikler yapılmıştır.

1. GENELGE DEĞİŞİKLİĞİNİN KAPSAMI VE KADİM SERVİSLERİNİN ROLÜ

SGK'nın 2015/25 sayılı Genelgesinin "2.3.1.1. (4/a) sigortalıları yönünden yapılacak işlemler" başlıklı bölümünün 1. paragrafına eklenen ibare ile KADİM servisleri tarafından yapılacak işlemlerin sınırları netleştirilmiştir. Yapılan düzenleme neticesinde, Genelgenin 3. paragrafı uyarınca Sosyal Güvenlik Denetmenleri servisine gönderilecek kayıtlar KADİM servislerinin doğrudan işlem yapma yetki alanından çıkarılmıştır.

Özellikle yüze karşı tebliğ edilen trafik ceza tutanakları ve tesbite yarar bilgi ve belgeler öncelikle KADİM servislerince incelenecektir. Yapılan inceleme sonucunda:

Aynı işyerinde çalıştığı tesbit edilenler hakkında KADİM servislerince doğrudan hizmet kazandırma ve bildirge işlemleri yürütülecektir.

Aynı işyerinde çalıştığı tesbit edilemeyen kayıtlar ise detaylı inceleme yapılmak üzere Sosyal Güvenlik Denetmenleri servisine aktarılacaktır.

2. FİİLEN ÇALIŞMA TESBİTLERİNDE HİZMET KAZANDIRMA VE BİLDİRGE ESASLARI

Kamu idarelerinden alınan bilgi ve belgeler ile Kurumun denetim elemanları dışında kalan kamu görevlilerinin (kolluk, zabıta, doktor, veteriner, mühendis vb.) düzenlediği tutanaklarda sigortalının fiilen çalıştığı tesbit edilmişse, uygulama şu esaslara göre yürütülecektir:

Uygulama Alanı	2026/22 Sayılı Genelge ile Belirlenen Esaslar
Tekil Tesbit İşlemleri	Tutanakta sigortalının fiilen çalıştığı tesbit edildiği HER BİR KAYIT İÇİN, tutanağın düzenlendiği tarih itibarıyla sigortalıya 1 gün hizmet kazandırılır.
Birden Fazla Tesbit ve Kısmi Süreli Çalışma	Aynı işyerinde birden fazla tesbit bulunması halinde en eski tarihli tesbit 'işe giriş tarihi' kabul edilir. Takip eden her bir tesbit günü için 1 gün hizmet kazandırılır ve çalışma ilişkisi 'kısmi süreli çalışma' olarak nitelenir.
Tesbit Yapılmayan Aylar (Aralıklı Çalışma)	Tesbit bulunmayan bir aydan sonra yapılan ilk tesbit yeni bir işe giriş olarak değerlendirilir. Önceki çalışma ilişkisi, hizmet kazandırılan son gün itibarıyla işten ayrılış bildirgesi ile sonlandırılır.
Süreklilik İtirazları	İşe giriş ile işten ayrılış tarihleri arasındaki çalışmanın sürekli olduğu yönünde yapılan itirazlar Sosyal Güvenlik Denetmenliğine sevk edilir.

3. UYGULAMA ÖRNEKLERİNİN İNCELEMESİ

Genelgeye eklenen Örnek 15 ve Örnek 16, kesintisiz aylarda tesbit bulunması ile arada boşluk (tesbitsiz ay) bulunması hallerindeki bildirge süreçlerini netleştirmektedir.

3.1. Örnek 15: Ardışık Aylarda Tesbit Bulunması Halinde İşlemler

(A) kişinin (B) işyerinde Mart 2026'da 2, Nisan 2026'da 1, Mayıs 2026'da 2 ve Haziran 2026'da 1 farklı güne ilişkin tesbiti bulunmaktadır. Bu durumda:

İşe Giriş Bildirgesi: Mart 2026'daki ilk tesbit tarihi itibarıyla işe giriş bildirgesi düzenlenir.

Hizmet Kazandırma: Mart 2026 için 2 gün, Nisan 2026 için 1 gün, Mayıs 2026 için 2 gün ve Haziran 2026 için 1 gün hizmet kazandırılır.

Takip Eden Aylar: Takip eden aylarda da tesbit bulunduğu arada yeni işe giriş bildirgesi düzenlenmez.

İşten Ayrılış Bildirgesi: Hizmet kazandırılan son gün olan Haziran 2026'daki tesbit günü itibarıyla işten ayrılış bildirgesi verilerek süreç tamamlanır.

3.2. Örnek 16: Aralıklı Aylarda (Tesbitsiz Ay Bulunması) Tesbit Halinde İşlemler

(C) kişinin (D) işyerinde Mart 2026'da 2, Nisan 2026'da 1, Haziran 2026'da 2 ve Temmuz 2026'da 1 farklı güne ilişkin tesbiti bulunmakta; ancak Mayıs 2026 ayında herhangi bir tesbit bulunmamaktadır. Bu durumda:

Birinci Dönem (Mart - Nisan 2026): Mart 2026 ilk tesbit tarihinde işe giriş bildirgesi düzenlenir. Mart (2 gün) ve Nisan (1 gün) hizmet kazandırılır. Nisan 2026'daki son hizmet günü itibarıyla işten ayrılış bildirgesi düzenlenir.

Tesbitsiz Ay (Mayıs 2026): Mayıs 2026'da herhangi bir tesbit bulunmadığı için çalışma ilişkisinin Nisan ayında sona erdiği kabul edilir.

İkinci Dönem (Haziran - Temmuz 2026): Haziran 2026'daki ilk tesbit tarihi itibarıyla YENİ BİR İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİ düzenlenir. Haziran (2 gün) ve Temmuz (1 gün) hizmet kazandırılır. Temmuz 2026'daki son hizmet günü itibarıyla tekrar işten ayrılış bildirgesi verilir.

Dönem / Ay	Örnek 15 (Kesintisiz Aylık Tesbit)	Örnek 16 (Mayıs Ayında Tesbit Yok)
Mart 2026	İlk İşe Giriş Bildirgesi + 2 Gün Hizmet	İlk İşe Giriş Bildirgesi + 2 Gün Hizmet
Nisan 2026	1 Gün Hizmet Kazandırılır (Giriş verilmez)	1 Gün Hizmet + İŞTEN AYRILIŞ BİLDİRGESİ
Mayıs 2026	2 Gün Hizmet Kazandırılır	TESPİT YOK (Çalışma Kesintiye Uğradı)
Haziran 2026	1 Gün Hizmet Kazandırılır	YENİ İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİ + 2 Gün Hizmet
Temmuz 2026	Tesbit Yok (Haziran sonunda ayrılış verildi)	1 Gün Hizmet + İŞTEN AYRILIŞ BİLDİRGESİ

4. DEĞERLENDİRME

SGK'nın 2026/22 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe soktuğu bu model, özellikle kamu kurumlarıyla etkileşimi yüksek olan (taşımacılık, lojistik, saha hizmetleri, sağlık, gıda denetimleri vb.) sektörlerde çalışan işverenler açısından ciddi mali ve idari riskler barındırmaktadır:

İdari Para Cezası (İPC) Riskleri: Kurum tarafından re'sen düzenlenecek işe giriş ve işten ayrılış bildirimleri nedeniyle 5510 sayılı Kanun'un 102. maddesi kapsamında ciddi miktarda idari para cezası tahakkuk ettirilecektir. Ayrıca prim ve gecikme cezası/zammı riski doğacaktır.

Kısmi Süreli İş Sözleşmelerinin Önemi: Fiilen aralıklı veya gün bazlı çalışan personelin çalışma ilişkisinin yazılı 'Kısmi Süreli İş Sözleşmesi' ile belgelenmesi, olası fiili tesbitlerde kurumun re'sen yapacağı tam süreli veya hatalı bildirim kurgularına karşı en önemli hukuki dayanaktır.

Kolluk ve Trafik Tutanaklarının Takibi: Şirket araçlarını kullanan veya saha görevinde bulunan personelin trafik cezası veya kolluk tutanağına konu olması halinde, bu belgelerin şirket insan kaynakları/muhasebe birimlerine ivedilikle bildirilmesi gerekmektedir.

İtiraz ve Denetim Süreçlerinin Yönetimi: Yapılan tesbitlerin aksine, çalışmanın kesintisiz ve sürekli olduğu yönünde bir durum söz konusuysa veya tesbite itiraz edilecekse, konu derhal Sosyal Güvenlik Denetmenliğine sevk edilmeli ve somut delillerle (puantaj, kamera kaydı, banka dökümü vb.) desteklenmelidir.

Genelge'ye aşağıdaki bağlantı yoluyla ulaşılabilir:

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/212606>

Saygılarımızla,
Etkin Denetim ve YMM A.Ş.

⚡ UYARI:

- Bültenimizdeki açıklamalar bilgilendirme amaçlıdır; dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan müşavirliğimiz sorumlu değildir.
- Tereddütü mucip hususlarda kesin işlem tesis etmeden önce müşavirliğimizden destek alınmalıdır.